**Date de la dernière modification/mise à jour :** Cliquez ici pour entrer une date. **Audit interne :** Cliquez ici pour entrer une date.

**Auteur de la dernière modification/mise à jour :** Cliquez ici pour entrer du texte. **Revue par la direction :** Cliquez ici pour entrer une date.

**Cette tâche du guide Navigator est complétée lorsque vous avez :**

1. **identifié les facteurs et les avantages opérationnels applicables à votre organisme (non obligatoire);**
2. **préparé et présenté un exposé à la haute direction sur les facteurs et les avantages opérationnels identifiés, les rôles et les responsabilités de la direction et la manière dont ces responsabilités seront assumées (non obligatoire);**
3. **obtenu l’engagement de la haute direction à améliorer continuellement le rendement énergétique et à développer et à utiliser un système 50001 Ready;**
4. **informé la haute direction de ses responsabilités en ce qui concerne l’encadrement du SGE;**
5. **planifié la manière dont les membres de la haute direction assumeront leurs responsabilités.**
6. Identifier les facteurs et les avantages opérationnels applicables à votre organisme (non obligatoire).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Les facteurs et les avantages opérationnels ont été déterminés. | Cliquez ici pour entrer du texte. |

1. Préparer et présenter un exposé à la haute direction sur les facteurs et les avantages opérationnels identifiés, les rôles et les responsabilités de la direction et la manière dont ces responsabilités seront assumées (non obligatoire).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Un exposé à l’intention de la haute direction a été préparé. | Cliquez ici pour entrer du texte. |
|  | Un exposé a été présenté à la haute direction. | Cliquez ici pour entrer du texte. |

Discours bref

|  |
| --- |
| Résumez en quelques mots ce que le système de gestion de l’énergie peut apporter à votre organisme. |
| Cliquez ici pour entrer du texte. |
| Décrivez les avantages offerts à votre organisme dans son ensemble ou à vos produits et services. Énumérez les avantages qui distinguent ce programme des autres programmes déjà en place. |
| Cliquez ici pour entrer du texte. |

Discours de 3 minutes

|  |
| --- |
| Résumez en une à trois phrases simples ce que le système de gestion de l’énergie peut apporter à votre organisme. Expliquez notamment ce qu’est la gestion énergétique. |
| Cliquez ici pour entrer du texte. |
| Décrivez les avantages offerts à votre organisme dans son ensemble ou à vos produits et services. Énumérez les avantages qui distinguent ce programme des autres programmes déjà en place. |
| Cliquez ici pour entrer du texte. |

|  |
| --- |
| Identifiez la politique ou la vision de votre organisme en matière d’énergie (soyez bref, à la manière d’une carte de visite). |
| Cliquez ici pour entrer du texte. |
| Décrivez les objectifs opérationnels de votre organisme et de quelle façon l’amélioration du rendement énergétique contribue à l’atteinte de ces objectifs. |
| Cliquez ici pour entrer du texte. |
| Donnez un exemple de résultat avantageux offert par la gestion énergétique systématique. |
| Cliquez ici pour entrer du texte. |
| Décrivez de façon simple la prochaine étape. |
| Cliquez ici pour entrer du texte. |

Identifiez les personnes influentes clés

| **Poste occupé** | **Type d’énergie** | **Usage énergétique** | **Besoin énergétique** | **Fréquence d’utilisation** | **Résultats et conséquences potentiels** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. |
| Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. |
| Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. |
| Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. |
| Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. |
| Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. |
| Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. |
| Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. | Cliquez ici pour entrer du texte. |

1. Obtenir l’engagement de la haute direction à améliorer continuellement le rendement énergétique et à développer et à utiliser un système 50001 Ready.

Engagement de la haute direction :

J’approuve le domaine d’application et le périmètre de notre SGE.

Je m’engage à mettre en œuvre notre politique énergétique et à la mettre à jour si nécessaire.

Je m’engage à prendre en compte le rendement énergétique dans le cadre des activités de conception et d’approvisionnement.

Je m’engage à doter notre équipe de gestion de l’énergie des moyens nécessaires à sa mission.

Je m’engage à prendre en compte le rendement énergétique dans le cadre de la planification stratégique.

Je m’engage à fournir les ressources nécessaires à la mise en place, au fonctionnement et à l’amélioration du SGE.

Je m’engage à travailler à l’atteinte de nos objectifs énergétiques, en utilisant les indicateurs de rendement énergétique appropriés.

Je m’engage à travailler à l’atteinte de nos cibles énergétiques, par la mesure et la communication des résultats à des intervalles définis.

Je m’engage à communiquer à l’échelle de l’organisme notre politique énergétique, les membres de notre équipe de gestion de l’énergie, nos cibles et nos objectifs énergétiques et l’importance de la gestion énergétique.

Je m’engage à tenir à jour le contenu du guide 50001 Ready, de même que les documents et les dossiers qui s’y rapportent, afin qu’ils soient représentatifs de notre SGE.

Je m’engage à réaliser adéquatement un audit interne annuel de notre SGE 50001 Ready.

Je m’engage à effectuer des revues par la direction de notre SGE 50001 Ready.

1. Informer la haute direction de ses responsabilités en ce qui concerne l’encadrement du SGE.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Les responsabilités des gestionnaires ont été expliquées en détail. | Cliquez ici pour entrer du texte. |
|  | La direction a été informée des responsabilités. | Cliquez ici pour entrer du texte. |

1. Planifier la manière dont les membres de la haute direction assumeront leurs responsabilités.

|  |
| --- |
| Cliquez ici pour entrer du texte. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Nom(s) du/des membre(s) de la haute direction s’étant engagé(s) : | Cliquez ici pour entrer du texte. |
|  | Date de l’engagement : | Cliquez ici pour entrer une date. |

Commentaires

Cliquez ici pour entrer du texte.